



Geldig
vanaf april
2025



Onafhankelijk en
flexibel verdienen

Het inkomensconcept van JEMAKO voor distributiepartners

duurt het gemiddeld voordat nieuwe distributiepartners de **trede expert** bereiken – en van een hoger inkomen dankzij voordelige inkoop prijzen profiteren.

van onze DP's zijn **zelfstandig geworden** om in hun werk meer met mensen te kunnen werken

van onze distributie-
partners is net zo dol
op onze producten
als hun klanten. Geen
wonder: de meeste
DP's waren eerst zelf
enthousiaste **JEMAKO**
klant.

verschillende **reinigers, doeken en dergelijke**. zijn in het actuele JEMAKO assortiment te vinden. Zo is gegarandeerd voor elk huishouden het passende product te vinden.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Voordelen en bonusprestaties



Distributiepartnerkorting

Als DP profiteer je altijd van 20% korting op de inkoopprijs bij JEMAKO.



Adviseurbonus

Adviseurs ontvangen aanvullend op de DP-korting een bonus van tot wel 20% over hun bonuswaardige verkopen.



Bonusverschil

Sponsors ontvangen het %-verschil van hun korting en de gerealiseerde bonus van de adviseur. Deze wordt op alle bonuswaardige verkopen van geworven adviseurs vergoed.



Expertkorting

Vanaf de trede Exp. ontvang je aanvullend 30% expertkorting die van de reeds gereduceerde inkoopprijs voor DP's wordt afgetrokken.



Kernteambonus

Bij het bereiken van bepaalde eigen prestaties ontvang je vanaf trede EX een bonus over de bonuswaardige verkopen van alle DP's van je kernteam.



Teambonus

Vanaf de trede teamcoach ontvang je voor bepaalde eigen prestaties en kernteamprestaties een maandelijkse bonus over de bonuswaardige verkopen van alle DP's vanaf trede EX (vanaf 500 TOP's) in jouw team.

Persoonlijke ontwikkeling



Academy

Onze digitale leerwereld begeleidt je tijdens de opleiding met uitgebreide productkennis en verkooptrainingen.



Ondersteuning door mentoren

Mentoren van hogere concepttreden ondersteunen je bij je activiteiten, je verdere ontwikkeling en de opbouw van je team.



Programma voor opleiding en bijscholing

Het JEMAKO trainerteam traint DP's persoonlijk en digitaal op alle concepttreden op het gebied van producten, de omgang met klanten en de opbouw van de business.

Digitale ondersteuning



JOM

De JEMAKO Office Manager is de op maat gemaakte administratieve software voor jouw werkzaamheden als distributiepartner. Het gebruik is vrijwillig (kosten: € 4/maand).



Onlineshop

Met jouw shop beschik je over een extra verkoopkanaal en kun je de producten van JEMAKO online verkopen. Het gebruik is vrijwillig (kosten: € 5/maand).



Distributiepartner-zoekfunctie

Via de distributiepartner-zoekfunctie op jemako.com word jij (en eventueel jouw onlineshop) door potentiële klanten gevonden.

TOP's

Turn-Over-Points zijn onze interne maateenheid voor een valutaonafhankelijke beoordeling van verkoopprestaties. Hiermee waarborgt JEMAKO de gelijkwaardige beoordeling van de verkopen van alle distributiepartners. De hoogte van de TOP's per artikel vind je in de actuele prijslijst.

Eigen prestatie

Met eigen prestatie worden alle door de DP bij JEMAKO bestelde producten bedoeld. Deze omzet wordt in TOP's aangegeven en vormt de basis voor jouw bonus en jouw ontwikkelingsmogelijkheden bij JEMAKO. Alle bestellingen worden op eigen naam geplaatst. Een overdracht van verkopen op andere distributiepartners is niet mogelijk.

Bonuswaardige artikelen

Dat zijn alle JEMAKO artikelen waarover een bonus kan worden berekend. Op de prijslijst staat vermeld welke artikelen dat precies zijn. Omdat we klanten JEMAKO producten tegen zo voordelig mogelijke prijzen willen aanbieden, zijn enkele producten niet 100% bonuswaardig (maar bijvoorbeeld maximaal 50%). Dat betekent dat met deze artikelen voor de bonuswaardige verkopen bijvoorbeeld voor tot wel 50% rekening wordt gehouden.

Adviesprijs

De adviesprijs vormt de basis voor de berekening van de distributiepartnerkorting en van de expertkorting. Hieruit resulteert de voor jou geldige inkoopprijs. De adviesprijzen voor alle JEMAKO producten vind je in de actuele prijslijst.

Treden

Een trede geeft de rang van den DP binnen het betreffende team aan. Alle DP's die je zelf hebt geworven, vormen jouw 1e trede. Wanneer DP's van jouw team op hun beurt zelf nieuwe DP's werven, vormen deze jouw 2e trede enz. Wanneer een DP het team verlaat, schuiven alle DP's van het betreffende team een trede omhoog.

Kernteam

De eerste 3 treden vormen het kernteam. Op deze eerste treden vindt een rechtstreekse begeleiding door de DP in de upline plaats.

Downline (team)

Alle treden onder een DP vormen het team. Het kan een willekeurige grootte hebben en wordt ook wel 'downline' genoemd.

Overzicht van alle afkortingen

Distributiepartner	DP
Adviseur	Adv.
Expert	Exp.
Teamcoach	TC
Teammanager	TM
Orgacoach	OC
Orgamanager	OM
Eigen prestatie	EP
Kernteamprestatie	KTP
Teamprestatie	TP

Upline

Alle treden boven jou vormen jouw upline. Tot de trede boven jou behoort vooral jouw sponsor die jouw heeft geworven. Jouw upline ondersteunt je bij een succesvolle ontwikkeling als DP.

Kernteamprestatie

De kernteamprestatie vormt het totaal van de behaalde eigen prestaties (TOP's) van alle DP's op de eerste 3 treden. Die is per maand anders samengesteld. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met jouw persoonlijke eigen prestatie (TOP's).

Teamprestatie

De teamprestatie vormt het totaal van de bonuswaardige verkopen van alle DP's vanaf trede Exp. met minimaal 500 TOP's in het totale team. Die is per maand anders samengesteld. Jouw persoonlijke eigen prestatie wordt niet bij de teamprestatie geteld.

Afrekeningsmaand van de bonus

Alle orders die binnen een kalendermaand bij JEMAKO werden besteld en betaald (inkomende betaling tot uiterlijk de 5e van de vervolgmaand), vormen de basis voor een afrekeningsmaand en de berekening van de bonusprestaties. De uitbetaling vindt uiterlijk op de 15e van de volgende maand plaats. De afrekening ontvang je via e-mail.

'JEMAKO loont – voor iedereen!'



Beste lezer,

Wat leuk dat je erover nadenkt om JEMAKO distributiepartner te worden. Houd die gedachte vast! Want op de volgende pagina's van het inkomensconcept zul je te weten komen waarom JEMAKO loont.

Ik wil je graag enthousiasmeren om met JEMAKO een eigen bedrijfje op te zetten en zelfstandig aan de slag te gaan – net zoals de ca. 3.500 distributiepartners die momenteel voor ons werken.

De job als JEMAKO distributiepartner is voor iedereen geschikt – of je nu op zoek bent naar een aantrekkelijke bijverdienste of zelfs een nieuwe fulltime carrière. Onafhankelijk van je leefsituatie en levensfase, bieden wij je met ons inkomensconcept een goed inkomen en zelfstandigheid aan de zijde van een sterke partner. Als sinds 1999 overtuigen wij onze klanten met producten waar iedereen enthousiast over is.

Tallose huishoudens vertrouwen intussen op het gevestigde merk JEMAKO, op onze persoonlijke en individuele advisering en natuurlijk op de unieke verkoopervaring die wij bieden. Op basis van deze voordelen van de directe verkoop willen wij doorgroeien, en wel met jou aan onze zijde.

Hierbij staat onze 'zuivere omgang met elkaar' voorop – de eerlijke, op vertrouwen gebaseerde en professionele samenwerking met jou. En een goed en gegarandeerd inkomen vormt de basis hiervoor!

Wat fijn dat je de tijd neemt om JEMAKO beter te leren kennen. Ik beloof je: het is voor jou altijd de moeite waard.

Met hartelijke groeten,

Aida Rizvo, JEMAKO directeur

Een nieuwe start maken met JEMAKO



Succesvol als adviseur:

Als adviseur begin je met de advisering van je klanten en organiseer je je eerste thuispresentaties. Je doet basiskennis over onze vezels en reinigers op en leert veel over de JEMAKO business. Jouw sponsor en natuurlijk ook het team van JEMAKO ondersteunen je hierbij. Als adviseur leg je de basis voor je toekomst met JEMAKO: permanente verdere ontwikkeling of gewoon een goede bijverdienste – dat heb je altijd helemaal zelf in de hand.

Mijn benefits als adviseur:



Mijn inkomen als adviseur:



Als adviseur ontvang je op elke bestelling bij JEMAKO een korting van 20%. Dit inkoopvoordeel wordt direct van onze verkoopprijs afgetrokken en vormt de basis voor je inkomen.

Afhankelijk van de hoogte van je omzet ontvang je bovendien een adviseurbonus van 20% die steeds na de maandafrekening (uiterlijk op de 15e van de volgende maand) wordt uitbetaald. Hoe succesvoller je dus als adviseur bent, des te harder groeit je inkomen.



Isabel, 36
werkt zelfstandig
en heeft dankzij
JEMAKO een
prettige
bijverdienste.

**‘Eerst was ik zelf
klant en ineens had
ik eigen klanten.’**

Isabel was anderhalf jaar overtuigde klant, totdat haar distributiepartner Julia haar vroeg of ze misschien een stap verder wilde gaan. Haar familie en vriendinnen had ze al eerder uitgebreid over JEMAKO verteld. Nu heeft ze dankzij JEMAKO een prettige bijverdienste.

Voorbeeld

Onze distributiepartner Isabel heeft in juni tijdens een thuispresentatie producten ter waarde van € 600 (komt overeen met 410 TOP's) aan haar klanten verkocht. Als adviseur koopt ze deze bij JEMAKO met de DP-korting van 20% voor slechts € 366,70 in. Via deze adviseurkorting verdient ze dus € 91,67.

Isabel ontvangt voor haar 410 TOP's nog eens 4% adviseurbonus op haar inkoopbedrag van € 366,70. In juli maken wij de € 14,67 op haar rekening over.

Met haar thuispresentatie heeft Isabel als adviseur in de maand juni in totaal € 106,34 verdiend.

Aanbevolen VK-prijs (incl. btw)*		€ 600,00
Adviesprijs		€ 458,37
excl. 20% DP-korting	-	€ 91,67
Inkoopprijs adviseur	=	€ 366,70
4% adviseurbonus (voor elke 410 TOP's)	-	€ 14,67

Wat verdien ik?

Inkoopvoordeel adviseur (DP-korting + adviseurbonus)	=	€ 106,34
--	---	-----------------

*Opbrengsten op basis van onze aanbevolen verkoopprijs voor jouw klanten.

Geen verplichte aankopen!

Bij JEMAKO bepaal je helemaal zelf hoeveel je bestelt, want wij hanteren geen minimaankoophoeveelheden of verplichte aankopen! Je beslist zelf hoeveel tijd je in de verkoop wilt steken en hoeveel omzet je hiermee genereert. Als je meer JEMAKO producten verkoopt, zal ook je bonus hoger uitvallen. Maar onafhankelijk daarvan profiteer je ook op de lange termijn van het inkoopvoordeel – vanaf de trede expert profiteer je trouwens nog meer!

Succesvol als expert:

Als expert ben je een vaste waarde binnen ons team. Je beschikt over een solide basiskennis over de JEMAKO producten en onze processen, je organiseert op professionele wijze thuispresentaties en je kunt je groeiende klantenbestand uitstekend adviseren. Op deze trede neemt de kans toe dat je je inkomen duidelijk kunt verhogen. Jouw Upline en ook het team van JEMAKO staan je nog steeds terzijde.

Mijn benefits als expert:



Meer verdienen als expert:



Als expert ontvang je op alle bestellingen bij JEMAKO een korting van 20%. Jouw grote voordeel vanaf deze trede is de aanvullende vaste expertkorting ter hoogte van 30% op de reeds gereduceerde inkoopprijs bij JEMAKO. Dit resulteert in een totaal inkoopvoordeel van 44% waarvan je altijd en onafhankelijk van de hoogte van je omzet profiteert.



Svenja, 28
heeft met JEMAKO een lucratieve bijverdiensite.

'Ik heb heel snel meer verdiend.'

Na 4 maanden als adviseur wist Svenja al een stabiele omzet te realiseren. Voor het behalen van de volgende trede hoefde ze daarom niet veel te doen. Dankzij het hogere inkoopvoordeel voor experts neemt haar inkomen duidelijk toe.

Permanent goed verdienen met JEMAKO

44%
Inkoopvoordeel totaal.

Voorbeeld

Onze distributiepartner Svenja heeft met twee thuispresentaties in maart en aanvullende bestellingen via de onlineshop een omzet van in totaal € 1.200 euro (staat gelijk aan 821 TOP's) gerealiseerd. Als expert ontvangt ze voor haar inkoop alvast 20% distributiepartnerkorting. Op deze gereduceerde inkoopprijs ter hoogte van € 733,38 biedt JEMAKO haar nog eens 30% expertkorting. Svenja betaalt zelf dus slechts € 513,37.

Via haar inkoopvoordeel verdient ze in de maand maart € 403,36.

Aanbevolen VK-prijs (incl. btw)*

Adviesprijs		€ 1.200,00
excl. 20% DP-korting	-	€ 183,35
Inkoopprijs adviseur	=	€ 733,38
excl. 30% expertkorting	-	€ 220,01
Inkoopprijs expert	=	€ 513,37

Wat verdient ik?

Inkoopvoordeel expert
(DP-korting + expertkorting)

= **€ 403,36**

(44% van de catalogusprijs)

*Opbrengsten op basis van onze aanbevolen verkoopprijs voor jouw klanten

En wat komt na expert?

Als expert profiteer je op de lange termijn en onbeperkt van aantrekkelijke inkoopvoordelen. Als je nog meer uit je passie voor JEMAKO wilt halen, kun je eens nadenken over wie je nog meer voor het werk als distributiepartner zou kunnen enthousiasmeren. JEMAKO belooft werven met extra verdienmogelijkheden.

Enthousiasme doorgeven



Werven loont – op de lange termijn!

Doe meer met je passie voor JEMAKO en enthousiasmeer zelf klanten en andere geïnteresseerden voor het werk als distributiepartner. Als je nieuwe DP's in het JEMAKO team haalt, beschik je naast de verkoop over een tweede aantrekkelijke bron van inkomsten via JEMAKO.

Kom op de volgende pagina's meer te weten over hoe positief zich jouw inkomen met je eerste geworven DP's zal ontwikkelen, hoe je van een klein of van een steeds verder groeiend team kunt profiteren en welke concepttrede je hierdoor nog kunt bereiken.

Twee rollen die je in verband met ons team zou moeten kennen, zijn de sponsors en de mentoren:



Sponsor

jouw sponsor heeft jou geworven, leidt jou op en staat je als eerste contactpersoon bij alle vragen ondersteunend terzijde. Ook jij kunt op elke trede sponsor worden als je met succes nieuwe DP's werft.



Mentor

Mentoren zijn DP's op een hogere concepttrede (vanaf teamcoach). Net als jouw sponsor bevinden zij zich in jouw upline, delen informatie en ondersteunen je met hun jarenlange ervaring bij de opbouw van je business. Vanaf trede TC word je zelf mentor.

Het succesvol werven, opleiden en ondersteunen van nieuwe DP's stimuleren wij met aantrekkelijke bonussen. Met elke nieuwe DP die onderdeel wordt van jouw team, kun je je inkomen vergroten. Het voordeel: werven kun bij JEMAKO al vanaf het begin! Ook als je zelf net pas als adviseur aan de slag bent gegaan, kun je ook al anderen voor het werk bij JEMAKO enthousiasmeren en hierdoor zelf van een bonus profiteren.

Bij de opleiding van nieuwe DP's ondersteunen we je te allen tijde. In de JEMAKO Academy vinden jij en je geworven DP's veel ondersteuning. Je kunt bovendien altijd bij de mentoren terecht.

Exclusief voor sponsors

Bonusverschil

Het bonusverschil vormt je eerste, directe voordeel als sponsor. Met deze bonus profiteer je al vanaf je eerste maand van elke rechtstreeks geworven DP. Je ontvangt voor alle adviseurs van je 1e trede immers elke maand het verschil ten opzichte van de hoogte van je eigen korting – als expert dus tot wel 30%.

Vergoeding Sponsor	EP TOP's Adviseur	Adviseur-bonus %	Bonusverschil Vanaf EX*	Bonusverschil voor AV*
	0 - 99	0 %	30 %	20 %
	>= 100	1 %	29 %	19 %
	>= 200	2 %	28 %	18 %
	>= 300	3 %	27 %	17 %
	>= 400	4 %	26 %	16 %
	vanaf	...	...	...
	>= 1.800	18 %	12 %	2 %
	>= 1.900	19 %	11 %	1 %
	>= 2.000	20 %	10 %	0 %

*Percentage is afhankelijk van de EP van de wervende adviseur

Stimuleer je team!

Als de omzet van je adviseurs stijgt, neemt ook jouw eigen uitbetalingstotaal toe.



Voorbeeld

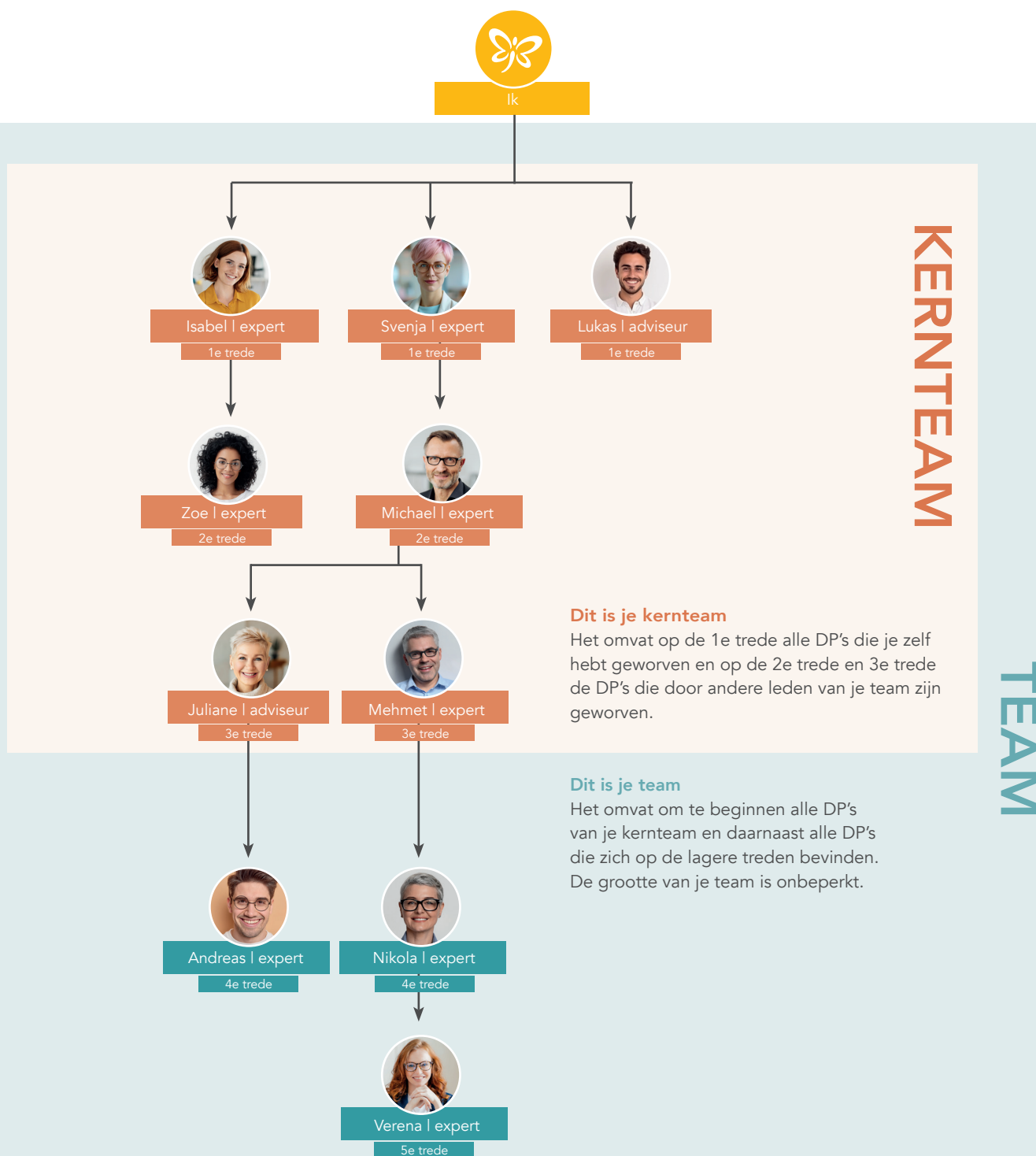
Lukas is een adviseur in jouw team en ontvangt voor een omzet van € 600 (komt overeen met 410 TOP's) in juni een adviseurbonus van 4 %. Als sponsor ontvang jij het verschil ten opzichte van de hoogte van je eigen korting als je zelf expert bent – dus 26 %. Verrekend met de bonuswaardige omzet van Lukas ter hoogte van € 366,70 komen wij uit op € 95,34 die je op de uitbetalingsdag in juli krijgt overgemaakt.

Werven: een sterke basis voor je toekomst met JEMAKO!

Hoe meer nieuwe DP's je werft, des te meer zul je in de toekomst verdienen. Als je team zich doorontwikkelt, profiteer je als sponsor of mentor van elke afzonderlijke DP in je team. Meer informatie hierover vind je op de volgende pagina's.

Hoe onze teams samenwerken

Hoeveel je op hogere concepttreden zult verdienen, is natuurlijk altijd afhankelijk van je eigen prestaties. Doorslaggevend is echter ook hoe groot je team is en hoe jij het team ontwikkelt. Hoe teams van DP's bij JEMAKO zijn opgebouwd en hoe ze samenwerken, wordt in dit schema geïllustreerd:



Waarom team en kernteam?

Voor beide teams ontvang je van ons aanvullende bonusbedragen. Deze berekenen wij op basis van de eigen prestaties van je teamleden. De ondersteuning van je team op de eerste treden is doorgaans nog intensiever en directer, zodat wij deze met de kernteam-bonus belonen. Voor jouw begeleiding van DP's op alle volgende treden ontvang je van ons de teambonus (zie pagina 11).



Kernteambonus

Voor de opleiding en ondersteuning van je kernteam verdien je **vanaf de trede expert** aanvullend een kernteambonus. Afhankelijk van je persoonlijke eigen prestatie ontvang je tot wel 5% bonus op de bonuswaardige omzet van alle DP's in jouw kernteam.



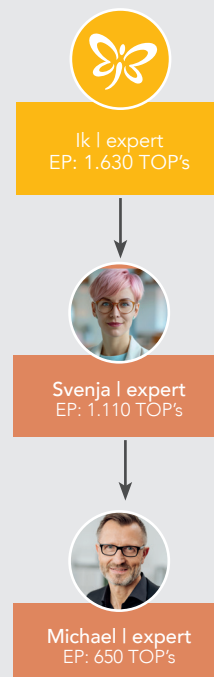
Voor de uitbetaling van de kernteambonus geldt de volgende voorwaarde:

Jouw kernteambonuss	Vereiste eigen prestatie in TOP's
1% bonus	vanaf 500 TOP's
2% bonus	vanaf 1.000 TOP's
3% bonus	vanaf 1.500 TOP's
4% bonus	vanaf 2.000 TOP's
5% bonus	vanaf 2.500 TOP's

Als je de **dienovereenkomstige eigen prestatie** in een maand behaalt, kom je in aanmerking voor de kernteambonus in die maand.

Jouw totale inkomsten voor de maand mei zijn als volgt opgebouwd:

20% DP-korting	€ 363,84
30% expertkorting	€ 436,61
Bonusverschil (alleen voor zelf geworven adviseurs)	€ 0,00
Kernteambonus (3%) 3% over € 1.571,43 bonuswaardige omzet	€ 47,14
Totaal inkomen mei	€ 847,59



Voorbeeld

Je hebt zelf als expert in de maand mei een eigen prestatie van meer dan 1.500 TOP's gerealiseerd. Hiermee heb je recht op 3% kernteambonus.

Tot je kernteam behoren de door jouw geworven expert Svenja en de door Svenja geworven expert Michael.

Op de bonuswaardige omzet van die twee ter hoogte van in totaal € 1.571,43 ontvang je de kernteambonus, dus € 47,14.



Teambonus

Onze teambonus wordt vanaf de concepttrede teamcoach aan mentoren uitbetaald die de opbouw van hun team professioneel begeleiden en de teamleden continu ondersteunen. Afhankelijk van jouw concepttrede, ontvang je maandelijks een teambonus van tot wel 5% extra over de bonuswaardige omzet **van alle DP's vanaf trede Exp. (met min. 500 TOP's)** in je hele team.

Voor de kwalificatie voor de teambonus gelden de volgende voorwaarden:

Met het **voor het eerst bereiken van de dienovereenkomstige kernteamprestatie** in een maand mag je blijvend aanspraak maken op het betreffende percentage van de teambonus. Dit is de kwalificatiemaand.



Hoogte teambonus	Beschikbaar vanaf trede	In aanmerking komende KTP in TOP's**	Vereiste EP in TOP's
1% bonus	Teamcoach	7.500	2.500
2% bonus	Teamcoach	15.000	2.500
3% bonus	Teammanager	25.000	2.500
4% bonus	Teammanager	50.000	2.500
5% bonus	Orgacoach/orgamanager	100.000	2.500
+1% bonus*	Orgamanager	150.000	2.500
+2% bonus*	Orgamanager	250.000	2.500

*hiervoor moet worden voldaan aan aanvullende groeifactoren, details in de bijlage bij de DP-overeenkomst.

**TOP's alle Exp. >= 500

De volgende voorwaarden zijn van toepassing op de betaling van de teambonus:

Voor elke daaropvolgende maand waarin je **opnieuw aan alle hier genoemde criteria** voldoet, wordt de teambonus over de bonuswaardige omzet van alle DP' van je hele team vanaf trede Exp. met min. 500 TOP's eigen uitbetaald. Dat is de uitbetalingsmaand.

Voorbeeld

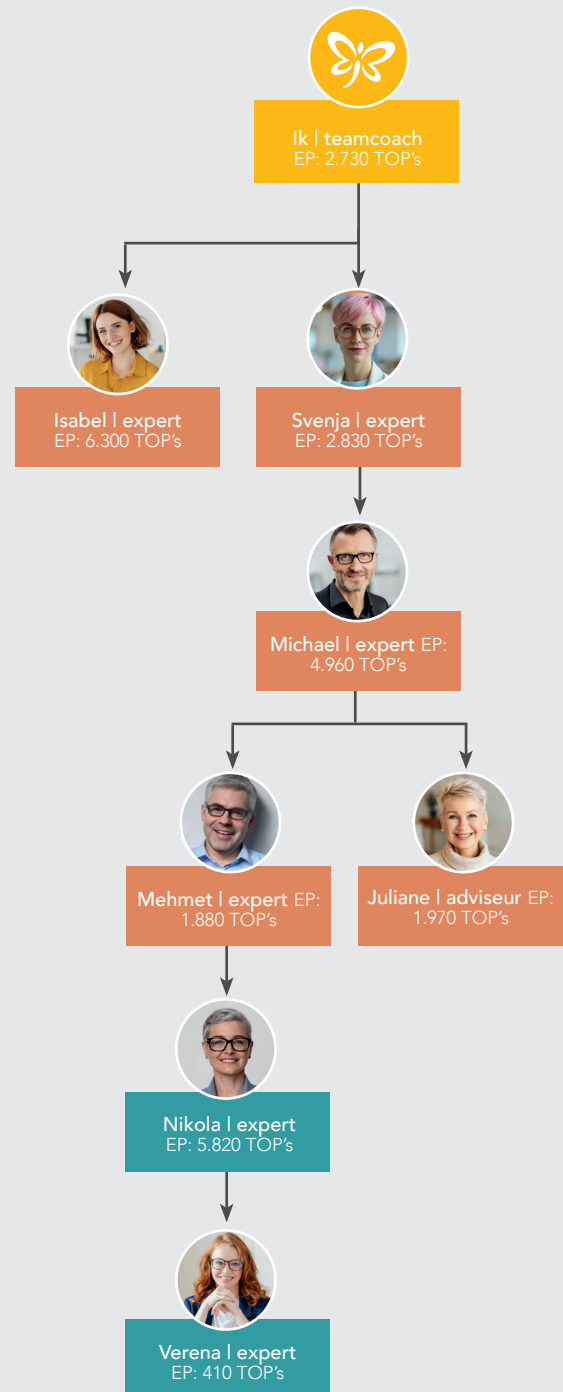
In augustus heb je je als teamcoach voor een teambonus van 2% gekwalificeerd, omdat je kernteam samen voor het eerst 15.000 TOP's heeft behaald. Je hebt dus voldaan aan de voorwaarden van de kwalificatiemaand. In oktober behaalt je team deze prestatie opnieuw en ook zelf realiseer je een eigen prestatie van meer dan 2.500 TOP's. Oktober is zodoende je eerste uitbetalingsmaand voor de teambonus van 2%.

Omdat Juliane momenteel nog adviseur is en Verena de grens van 500 TOP's in deze maand niet heeft bereikt, worden haar prestaties niet meegeteld. Voor de resterende bonuswaardige omzet van je team ter hoogte van € 19.455,36 ontvang je de teambonus van 2%, dus € 389,11.



Jouw totale inkomsten voor de maand oktober zijn als volgt opgebouwd:

20% DP-korting	€ 609,38
30% expertkorting	€ 731,25
Bonusverschil (alleen voor zelf geworven adviseurs)	€ 0,00
Kernteambonus (5%)	€ 800,89
Teambonus (2%)	€ 389,11
Totale inkomsten oktober	€ 2.530,63



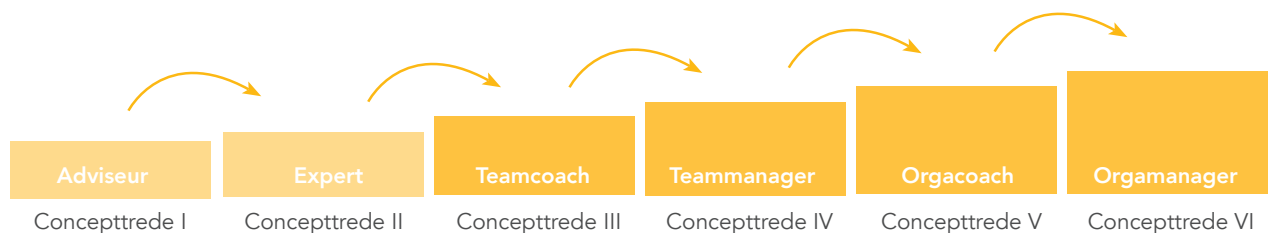
Het teambonusverschil

Wanneer zich een DP binnen een team kwalificeert als teamcoach, kan hij/zij eveneens profiteren van de uitbetaling van de teambonus als hij/zij aan alle voorwaarden voldoet. Als mentor in de upline ontvang jij in dit geval het verschil ten opzichte van je eigen teambonus voor de downline van de nieuwe teamcoach. Meer informatie hierover vind je in je contractdocumenten.



Succesvol met JEMAKO – op jouw manier.

JEMAKO biedt je een baan die zich aan jou aanpast en niet andersom. Wil je gewoon wat bijverdienen en producten verkopen waar je zelf enthousiast over bent? Richt je dan op de eerste concepttreden volledig op de advisering van je klanten. Maar als je meer wilt en je je zelfs kunt voorstellen om leiding te geven aan een groeiend team, dan bieden wij je op alle volgende treden echte kansen op succes en altijd weer een perspectief om nog hogerop te komen.



Zwaartepunt: productverkoop

Op de eerste concepttreden staat in je werk als DP de verkoop van onze producten centraal. Je organiseert thuispresentaties en bekomt je om je klanten. Werven is op deze treden natuurlijk ook mogelijk.

Zwaartepunt: teamopbouw en -ondersteuning

Op de volgende concepttreden als mentor blijft je eigen verkoopprestatie relevant, maar de focus van je werk verschuift met elke volgende trede richting teamondersteuning. Ook de uitwisseling met andere DP's speelt een grotere rol. Op de hoogste treden werk je nauw samen met JEMAKO, zodat wij ons samen met succes verder kunnen ontwikkelen.

Succesvol als teamcoach:

Met je competente kennis over JEMAKO heb je als teamcoach een klein team opgebouwd. Geef je waardevolle ervaringen aan je eigen distributiepartners door. Blijf echter ook uitkijken naar nieuwe geïnteresseerden. Hoe groter jouw geworven team binnen jouw 3 treden is, des te hoger zal in de toekomst ook je inkomen zijn. Bij de leiding van je team, kun je van jouw sponsor en de mentoren leren.

Succesvol als teammanager:

Je bent nu een JEMAKO prof en hebt een groeiend team met een stabiel inkomen om je heen verzameld. De uitbreiding en de ondersteuning van je team staan in je werk intussen centraal. Als teammanager bepaal jij de randvoorwaarden, zodat jouw team zich optimaal verder kan ontwikkelen. Je geeft informatie door, stimuleert de kennisuitwisseling, geeft tips en motiveert. Jouw succesvolle team is nu een echte katalysator voor jouw eigen inkomen.

Succesvol als orgacoach:

Als orgacoach neem je met JEMAKO echte verantwoordelijkheid als leidinggevende. In deze rol heb je regelmatig contact met de verkoopleiding van JEMAKO. Jouw intensieve ondersteuning werpt nu zijn vruchten af, omdat ook distributiepartners op lagere treden zelf nieuwe DP's kunnen werven en je team vergroten. Je verdient hierdoor een zeer hoog inkomen.

Succesvol als orgamanager:

Op de hoogste concepttrede kan je zelf actief mede vormgeven aan de ontwikkelingen bij JEMAKO. In samenwerking met andere ervaren mentoren ben je een belangrijk voorbeeld voor je team en alle andere distributiepartners. In deze belangrijke rol en als belangrijke steun voor je team, krijgt je als orgamanager exclusief toegang tot aanvullende bonussen over de omzet van je team. Jouw inkomen bereikt zo het hoogste niveau.

Zo bereik je nieuwe treden

- De basis voor je klim naar de volgende concepttrede bij JEMAKO wordt gevormd door jouw kernteamprestatie en de omvang van je team. Welke voorwaarden voor de betreffende trede gelden, kun je in de inlay en de bijlage bij de DP-overeenkomst lezen.
- Wanneer je binnen één maand aan de voorwaarden voor een nieuwe trede voldoet, klim je al in de daaropvolgende maand omhoog en profiteer je direct van de voordelen van de nieuwe concepttrede.
- Een nieuwe concepttrede geldt aanvankelijk altijd tot 31-12 van het volgende jaar. Wanneer je in een kalenderjaar de tredevoorwaarden niet realiseert, wordt je automatisch aan de trede toegewezen waarvan je de voorwaarden vervult.
- Bij een eigen prestatie van minder dan 500 TOP's zeggen wij het contract ter bescherming van beide partijen op. Een nieuwe start met JEMAKO is natuurlijk altijd mogelijk. De voorwaarden hiervoor vind je eveneens in het DP-contract.



Actieve begeleiding en ontwikkeling van het team

Teamontwikkeling als mentor

DP's vanaf trede teamcoach hebben bij JEMAKO een speciale focus, want ze zijn als mentoren voor een groeiend team verantwoordelijk. In deze functie geef je leiding aan DP's op lagere concepttrede, deel je belangrijke informatie, bied je ondersteuning op basis van je ervaring en fungeer je ook regelmatig als schakel tussen je team en JEMAKO.

Niet alleen de afzonderlijke teamleden profiteren van een goede opleiding en begeleiding. Als mentor zul je snel merken dat een professionele ondersteuning ook een positief effect heeft op de hoogte van je inkomen. JEMAKO ondersteunt je met passende trainingen en opleidingen, zodat je je team professioneel kunt leiden en opleiden.

Meer
verantwoor-
delijkheid

Meer
inkomsten

Actieve en professionele begeleiding van je team

Met onze bonussen belonen wij mentoren die hun team permanent stimuleren en door laten groeien, want JEMAKO hecht aan een goede en duurzame samenwerking. Wij willen jullie daarom ook aanraden om de geworven DP's te blijven ondersteunen. Deze principes horen voor ons bij een professionele begeleiding:

Je werkt constructief samen met JEMAKO...



... bijvoorbeeld via je feedback of een actieve deelname aan enquêtes.

Je houdt optimaal contact met je upline...



... bijvoorbeeld via de deelname aan DP-meetings of gesprekken over de verdere ontwikkeling.

Je houdt regelmatig contact met de DP's van je team...



... bijvoorbeeld door persoonlijke gesprekken met de DP's van je team of begeleiding van thuispresentaties.

Je ondersteunt als mentor sponsoren bij de teamopbouw...



... bijvoorbeeld door de gezamenlijke planning van de volgende stappen voor de opbouw van de business.

Simply clean. En digitaal!

Onze tools maken je werk als DP nog eenvoudiger.

Academy

De JEMAKO Academy is onze digitale leerwereld. Hier kun je jouw kennis van JEMAKO producten verdiepen, maar ook tips ontvangen over verkoop en hoe om te gaan met je klanten. Bepaal zelf wat je interesseert en hoe diep je wilt gaan. Alle cursussen van onze Academy zijn ontworpen door het JEMAKO team van trainers en in sommige gevallen ook in co-creatie met ervaren DP's.

JOM

Met de JEMAKO Office Manager organiseer je je JEMAKO business eenvoudig, slim en mobiel. De webgebaseerde JOM geeft je een overzicht van al je bestellingen, klantencontacten en hun bestellingen. Maar je kunt het ook gebruiken om verkopen te analyseren, statistieken te evalueren en zo je bedrijf verder ontwikkelen. We hebben JOM speciaal ontwikkeld voor distributiepartners en is een van onze nuttigste tools voor jouw organisatie.



Media archief

Toepassingsfoto's, voor en na motieven, korte video's met uitleg JEMAKO producten – dit alles is onmisbaar voor de communicatie met je klanten. In ons groeiende media-archief vind je talloze digitaal reclamemateriaal, gesorteerd op producten, acties of ook voor het werven van nieuwe DP's – en natuurlijk direct in het juiste formaat om te downloaden.

DP-portaal

Onze DP-portaal voor distributiepartners is jouw toegang tot alle informatie, documenten en media die je als distributiepartner nodig hebt. Hier vind je nieuws over producten en acties, een overzicht van alle seminars en trainingen, downloads van flyers en zakelijke documenten, het JEMAKO incentiveprogramma en ook ons media-archief.

Onlineshop

Thuispresentatie? Altijd met plezier! Desondanks hoort een digitale shop ervaring voor je klanten er natuurlijk ook bij. Jouw onlineshop hoeft je niet te creëren en te onderhouden. Daar zorgen wij voor. Je kunt je dus volledig op concentreren, je klanten te informeren over producten en aanbiedingen in de shop.

Messenger Services

Veel van onze DP's communiceren met hun klanten voornamelijk via WhatsApp & Co. Om dit succesvol te kunnen doen ontvang je professioneel ontworpen sjablonen voor je status berichten of voor digitale thuispresentatie. Alles rechtstreeks in je WhatsApp zodat je het snel naar je contacten kunt sturen.

Mijn notities

Ben je op zoek naar een nieuwe uitdaging?

Wil je flexibel werken, je eigen baas zijn en tegelijkertijd lekker verdienen? Dan ben je bij JEMAKO aan het juiste adres als distributiepartner!

Met JEMAKO aan je zijde verkoop je innovatieve reinigings- en verzorgingsproducten van topkwaliteit. En dat als zelfstandig distributiepartner. Met dit partnerschap bieden we je de mogelijkheid om je individuele professionele doelen te bereiken en jezelf individueel te ontwikkelen, ongeacht leeftijd en opleiding.

En jij wordt mijn collega! Hoe leuk is dat?

Ik ben gezellig, klets graag, heb 1001 ideeën, ben altijd op zoek naar een uitdaging en ik zal je fantastische tips geven. Ook kom je in een leuk/gezellig team met 3 andere (directe) collega's die ook graag hun ideeën en tips met jou willen delen. Je staat er dus nooit alleen voor.

Klinkt spannend voor jou? Leer JEMAKO dan beter kennen tijdens ons volgende (vrijblijvende) online seminar "JEMAKO stelt zich voor".



Heb je nog vragen?

Voor vragen en meer informatie, neem gerust contact met mij op:

Riekie Leander
Zelfstandig JEMAKO distributiepartner
HP Prangsmalaan 4 Otterlo
T: 06 24 74 18 36
jemako@enjoy-cleaning.nl